

Skolebestyrelsesmøde

Dato: 20. januar 2026 Tidspunkt: 18.30 Mødeleder: Ditte Sted: Skoleleders kontor			
Faste medlemmer Ditte Damkier (formand) Jonas Daugaard Kyndesen(næstformand) Anette Frank (skoleleder) Thomas Maltha Grønborg(sekretær) Katja Hansen Helle Mejer Thomsen		Afbud - Freja - Claus -Thomas Høj - Helle	Faste medlemmer Claus Munch Andersen Thomas Høj Mortensen Jesper Wulff (medarbejderrep.) Marianne Haugaard Christensen (medarbejderrep.) Freja Børnthsen(elevrådsrep.) Clara Spohr (elevrådsrep.)
Dagsorden <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>		Tid <i>Estimeret tid til punktet</i>	Referat Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.
1.	Godkendelse af dagsorden (B)	2 min	Dagordnen blev godkendt.
2.	Information fra elevråd/formand/medarbejdere	10 min	Elevrådet har besluttet at de ikke ønsker abonnementet på danske skoleelever – de bruger det ikke. Elevrådet har lavet en plan for deres ønsker i forhold til, hvordan sidste skoledag for 9. Årgang skal se ud fremadrettet. Planen mangler godkendelse af lærere og skolens ledelse. Anette deltager i kommende elevrådsmøde.
3.	Bordet rundt – er der noget, der fylder?	20 min	Jonas har været til Årsmøde i Skole og Forældre. Foredrag med både ministre og skuespillere. Det var rigtig godt, men det hele var ikke lige relevant.
4.	Information fra skoleleder(O)	15 min	Pædagog i almen, Kirstine, er af en forælder, blevet indstillet til at vinde en titel som en særlig medarbejder. Årsagen til indstillingen er, at hun har arbejdet med at bruge Pokemonkort i SFO, som en god læringsaktivitet til at fremme fællesskabet. Kirstine blev udnævnt som vinder ud af 1000 indstillede. Vi har fået ansat en medarbejder til barselsvikariatet i indskolingen – hun starter på mandag, de berørte klasser er informeret. En af skolens pedeller stopper pr. 1. april. Årsagen er, at han er flyttet til Djursland og dermed er transporttiden for lang. Stillingen slås op snarest. SFO er desværre udfordret i forhold til, at elevtilmeldinger i ferierne ikke stemmer med det antal børn, der kommer. Den 23. dec. var der f.eks. 26 tilmeldte børn, men der kom 4. Det betyder desværre, at der spildes en del personaletimer, som kunne være brugt på andre dage. Alle skoler skal arbejde med deltagelsesmuligheder for alle. Vi har mange gode indsatser som f.eks: pauser på tværs af almen og orange - elever i Orange, der er med i forskelligt

			omfang i undervisning almen - personale, der har undervisning i begge afdelinger. Afslutningen af skoleåret var rigtig god. Det nye tiltag med fællessang med alle elever i hallen fungerede rigtig godt. Denne gang havde vi valgt at placere fællessangen fra morgenstunden – det fungerede rigtig godt. Opstarten af skoleåret har generelt været fin, men vi har atter været udfordret af buskørslen. Skolen er i dialog med forvaltningen omkring diverse udfordringer. Vi har valgt at afholde kursus for al personale om AI i skolen. AI betyder at der er et behov for at tænke det ind i undervisningen og dermed også en redidaktisering af uv. Skolen fik sidste år atter en pris (CSRprisen) for at hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet. PT har vi 3, som vi hjælper i gang på arbejdsmarkedet. Røde Kors kommer på skolen en dag ugentligt i nogle timer. De har holdundervisning med elever, hvor de hjælper elever med forskellige skoleopgaver. Afdelingslederne tilrettelægger holdene og aftaler med Røde kors. Det er et samarbejde vi sætter pris på og som er til gavn for flere elever. Det nye SUU udvalg er tiltrådt pr. 1. januar. Alle skoler har en kontaktpolitiker, der kan inviteres med til SKB møder. Hovedgård Skole har Andreas Boesen som kontaktpolitiker. Skoleleder har skrevet til AB og inviteret ham til rundvisning på skolen. Kommentarer til information fra skoleleder: Bestyrelsen undrer sig over, at så mange børn er tilmeldt SFO'en uden at komme, da det går ud over skolens økonomi. De ønsker at forældre, der har tilmeldt børn og ikke benyttet Sfo, skal kontaktes. Bestyrelsen kommenterede på bussituationen og udviste forståelse for skolens udfordringer og er glade for at skolen forsøger dialog med forvaltningen.
5.	Henvendelser til bestyrelsen (D) (skal være delt med bestyrelsen forud for mødet)	0 min	Ingen henvendelser modtaget.
6.	Drøftelse af valg til skolebestyrelsen – ønsker vi at fortsætte med valg for 4 år eller kun for to år – fordele og ulemper (D og B)	15 min	Bestyrelsen havde en indledende drøftelse, men punktet vil blive sat på ved næste møde, da bestyrelsen ikke var beslutningsdygtige. De tilstedeværende har et ønske om, at det ændres til to år, da håbet er, at flere forældre dermed vil opstille til SKB.

7	Opsamling på data fra møderne med de forældrevalgte – skal der flow retur til skb...? (D og B)	15 min	Møderne fra rød og hvid fløj blev aflyst grundet for få tilmeldte klasser. Formanden har dog modtaget få skriftlige henvendelser fra de forældrevalgte, der var tilmeldt. Henvendelserne gennemgås og det besluttes at Anette skal kontakte enkelte for at besvare nogle helt konkrete spm. Tilbagemeldingerne fra grøn fløj drøftes på kommende bestyrelsesmøde. Vi fortsætter med møderne, og bestyrelsen har en forventning om, at resultatet af møderne drøftes på ledelsesniveau og i afdelingerne. Handleplaner iværksættes, hvis nødvendigt.
8.	Skolebusserne Hvordan vil/skal arbejdsgruppen arbejde videre herfra?	30 min	Arbejdsgruppen består af Helle og Katja. Arbejdsgruppen fortsætter arbejdet, og der er rettet henvendelse til forvaltningen og busselskabet flere gange, uden at der er kommet svar retur. Anette vil igen rette henvendelse til forvaltningen – denne gang til den øverst ansvarlige. Punktet genbehandles også på næste bestyrelsesmøde og der følges løbende op på det. Bestyrelsen er ærgerlige over at der ikke er mere fremdrift set i lyset af at forældre, skole og bestyrelse presser på. Skolens kontaktpolitikker inddrages eventuelt.
9.	Skolens budget – både afslutning af 2025 og et kig ind i 2026	20 min	Op til sommerferien så det ud til, at vi, grundet lavere elevtal i Orange, ville gå ud af 2025 med et underskud på 1, 4 mill. Der er i perioden fra sommerferien og resten af kalenderåret arbejdet målrettet på at komme godt ud af 2025, og det betyder, at der er skåret, hvor det har været muligt. Vi afslutter derfor 2025 med et lille overskud på ca. 70.000 kr. Når der lægges budget, er ca 85 % lønninger. De resterende 15 % er dermed til materialer, ture, lejrskoler, kurser, bygningsdrift. Der er fastsat et beløb fra forvaltningen, som skolen forventes at bruge til bygningsdrift. Denne post indeholder reparationer, rengøring, el, varme, vedligehold, inventar mm. Det er ikke muligt at holde sig indenfor det afsatte beløb. Det er en stor skole, som vi ønsker fremstår vedligeholdet. Vi bruger en del mere, og de midler skal dermed findes andre steder. Vi har fået budget for 2026, men alle poster er endnu ikke lagt ind. Det endelige budget er først tilgængeligt i slutningen af januar. Budgettet for 2026 blev gennemgået. Der var meget positive tilbagemeldinger fra bestyrelsen til skolens forvaltning af økonomien.
10.	Punkter til næste møde den 10. marts	3 min	- Lovforslag om fysisk indgriben - SFO (antal elever og tilbud af værksteder – dagligdagen. Sanela skal deltage i mødet.

			- Tilbage melding fra skolebestyrelsens møde med grøn fløj. - Skolebusserne – status mm. Fra punktet (8) på dette møde - Hvordan understøttes elever i udfordringer - Skoleårets planlægning - Møde med bestyrelser i Horsens - Skoleårets planlægning
11.	Eventuelt (O)	10 min	Folkeskoleforum – Jonas deltager sammen med Anette.

Referat godkendes løbende på mødet via opsamling efter hvert punkt.